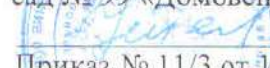


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МДОАУ
«Детский сад № 99 г. Орск»
 Терентьева Н.Б.
Протокол № 3 от 10.02.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОАУ «Детский
сад № 99 «Домовенок» г. Орск»
 Н.Г. Телеш
Приказ № 11/3 от 10.02.2022 г.



Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МДОАУ «Детский сад № 99 «Домовенок» г. Орск»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Процедура разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Действие настоящей Процедуры распространяется на всех работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 99 комбинированного вида «Домовенок» г. Орск» (далее - ДОУ) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
- а) обеспечение конфиденциальности сведений;
 - б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
 - в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые руководителем ДОУ

- 3.1. Руководителем ДОУ принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
- его неправомерное увольнение;
 - перевод на нижестоящую должность;
 - лишение или снижение размера премии;
 - перенос времени отпуска;
 - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем ДОУ может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя ДОУ.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.